

Imię i nazwisko:
Miejscowość, data

Adres zamieszkania:
.....
.....

NIP:

PESEL:

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Oddział w
(miejscowość)

.....
(ulica)

.....-.....
(kod pocztowy) (miejscowość)

Zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie pisemnej odpowiedzi dotyczącej opisywanej przeze mnie poniżej sytuacji.

Jestem Przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą na terenie Polski, jednak równocześnie posiadam zatrudnienie w jednym z Państw Unii Europejskiej. Pracę tę wykonuję na terytorium Wielkiej Brytanii i osiągam z tego tytułu regularne wynagrodzenie od brytyjskiego Pracodawcy. Posiadam ponadto tamtejszy adres zamieszkania.

W związku z tym zwracam się z następującymi pytaniami: Jak obowiązujące przepisy regulują kwestię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego wynikających z tytułu prowadzonej przeze mnie działalności gospodarczej w Polsce przy równoczesnym wykonywaniu pracy za wynagrodzeniem w innym państwie UE? Któremu systemowi ubezpieczeń będę podlegać – polskiemu czy brytyjskiemu? Jakie są podstawy prawne regulujące opisywany przypadek? Czy w Polsce muszę opłacać jakiegokolwiek składki do ZUS czy w ogóle w takiej sytuacji nie podlegam pod polski ZUS?

Z poważaniem

.....